

नेपाल सरकार

नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्

**Admin Associate** पदको खुला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको लागि पाठ्यक्रम

परीक्षा प्रणाली: विषयगत

पूर्णाङ्क: १००

उत्तीर्णाङ्क: ४०

प्रथम खण्ड: संस्थागत तथा व्यवस्थापकीय ज्ञान: १० प्रश्न x ५ अंक = ५० अंक

(क) संस्थागत ज्ञान

१. नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्को स्थापना, संगठन संरचना र कार्य क्षेत्र
२. नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्को स्थापनाको उद्देश्य र काम, कर्तव्य र अधिकार
३. नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद् कार्यकारी समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार

(ख) संविधान र सम्बद्ध कानूनहरू

१. नेपालको वर्तमान संविधानको मौलिक हक र कर्तव्य, नीति तथा दायित्व, राज्यका निर्देशक सिद्धान्त, नीति तथा दायित्व ।
२. नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद्को ऐन, २०४७
३. नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद् (कर्मचारी प्रशासन) विनियमावली, २०७९
४. नेपाल स्वास्थ्य अनुसन्धान परिषद् आर्थिक प्रशासन विनियम २०६७ को परिच्छेद २को (कोष र मूल खाता संचालन) र कर्मचारी कल्याणकोष खाता, परिच्छेद ४ को प्रशासकिय प्रमुखको काम, कर्तव्य र अधिकारी र परिच्छेद ५ को सम्पत्ति जिम्मा ।

(ग) व्यवस्थापकिय ज्ञान

1. General Management
  - 1.1 Modern approach to management
  - 1.2 Role of Manager & Managerial functions
  - 1.3 Managerial decision making
  - 1.4 Good governance
- 2 Management Information System
  - 2.1 Information & decision making



- 2.2 Role and importance of MIS
- 2.3 Manager & environment
- 2.4 MIS a total tool for management process
- 3 Employee Training and Development
  - 3.1 Concept, importance and Methods of employee training and management development.
  - 3.2 Methods of work-based training and management development
  - 3.3 Employee empowerment and capacity building-objectives, methods and process
- 4 Motivation and performance
  - 4.1 Concept and importance of motivation and performance
  - 4.2 Relation between motivation and performance

द्वितीय खण्ड: सेवा सम्बन्धी : १० प्रश्न x ५ अंक = ५० अंक

- 1. Concept of Human Resource Management
  - 1.1 Introduction and Importance
  - 1.2 Importance of Personnel Management
  - 1.3 Human Resource Management issues and challenges in Nepal.
- 2 Human Resource Planning and Recruitment
  - 2.1 Human Resource Planning
  - 2.2 Employees recruitment selection process in the context of Nepal.
- 3 Job Analysis
  - 3.1 Nature of Job analysis
  - 3.2 Job description
  - 3.3 Job Specification
- 4 Performance appraisal and Rewards Management



- 4.1 Role of IT System on perform appraisal
- 4.2 Reward Management and its importance
- 5 Leadership
  - 5.1 Difference between a leader and manager
  - 5.2 Types of Leadership
- 6 Organizational behavior
  - 6.1 Emerging trends and challenges in organizational behavior
  - 6.2 Motivation and its types.
- 7 Strategic Human Resource Management
  - 7.1 Challenges of Strategic Human Resource Management.
  - 7.2 Strategic Role of Human Resource Management

